



Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario
296, rue Van Horne
Sudbury ON P3B 1H9
www.cspgno.ca

POSTES OCCASIONNELS 2014-2015

No de poste	Postes occasionnels	Date
RH-SU-108(14)	Enseignantes, enseignants suppléants à court terme	Année scolaire 2014-2015
RH-F-54(14)	Techniciennes, techniciens d'éducation spécialisée occasionnels	Année scolaire 2014-2015
RH-F-55(14)	Éducatrices, éducateurs de la petite enfance occasionnels	Année scolaire 2014-2015
RH-F-56(14)	Aide-éducatrices, aide-éducateurs de la petite enfance occasionnels	Année scolaire 2014-2015
RH-F-57(14)	Secrétaires occasionnelles	Année scolaire 2014-2015
RH-F-58(14)	Superviseuses, superviseurs du dîner occasionnels	Année scolaire 2014-2015
RH-SC-6(14)	Nettoyeuses, nettoyeurs occasionnels	Année scolaire 2014-2015

Lieu : Écoles élémentaires et secondaires du Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario

Exigences et qualifications : Pour une description complète, veuillez communiquer avec le secteur des Ressources humaines.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir en français une lettre de demande et un curriculum vitae à jour en prenant soins de préciser le numéro du concours à l'attention de :

Madame Carole Audet, CRHA/CHRP
Directrice des Ressources humaines

Veuillez placer votre demande en ligne à emplois@cspgno.ca ou en l'envoyant par télécopieur au (705) 671-1794 accompagnée d'une copie votre diplôme d'études secondaires de l'Ontario, le cas échéant.

Jean-Marc Aubin, président

Marc Gauthier, direction de l'éducation

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le Règlement 322/03 et de la ligne de conduite du Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario, tout membre du personnel doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.

Le CSPGNO encourage l'égalité d'accès à l'emploi.